



Las significaciones culturales del bienestar en los procesos organizativos de sostenibilidad socio-cultural

Autora

Anabel Pinedo, Universidad Intercultural Indígena de Michoacán, ana_nurube@uiim.edu.mx

Palabras clave

Bienestar, Significaciones Culturales, Sostenibilidad Socio-cultural

Resumen

De acuerdo a la Agenda 2030 de la org de las Naciones Unidas (ONU), dentro de los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible, encontramos con el numeral tres lo referente a Salud y Bienestar, la noción general de este indicador es lo correspondiente al estado físico del cuerpo, y aunque en los últimos años las neurociencias han traído al juego las emociones, éstas se reducen desde el ámbito de desarrollo a los índices de felicidad; la propia ONU en sus últimos informes presentados (World happiness report, 2021) enfatiza que los resultados arrojaron que las personas quieren vivir bien y quieren vivir mucho tiempo. La noción es clara sobre todo cuando hablamos de vivir muchos años, pero ¿Qué es vivir bien para cada una de las personas que participaron en la muestra? La idea predominante es contar con recursos económicos para poder acceder a todo aquello que garantice la calidad de vida, y entonces alcanzar la felicidad. Sin embargo, la necesidad afectiva parece no resaltar demasiado en los análisis estadísticos del índice de felicidad; quizá por la complejidad que representa describir todo lo que implica el mundo afectivo del ser humano. Actualmente, hacen falta estudios que replanteen las significaciones de la vida comunitaria, al parecer, las concepciones de bienestar están sujetas al ingreso económico, y con mucho riesgo las relaciones sociales se comienzan a permear bajo este arquetipo. Por ello, en este trabajo nos preguntamos: ¿Qué tipo de relaciones comunitarias estamos impulsando y en qué condiciones? En este sentido y desde un contexto comunitario, se pretenden analizar las significaciones culturales del bienestar y el papel que juegan en la configuración de procesos organizativos que buscan la sostenibilidad socio-cultural. Así pues, entenderemos a las significaciones como todos esos elementos objetivos (indicadores) y subjetivos (percepción) que generan identidad colectiva y que permean tanto la satisfacción personal como el sentido de pertenencia. Con el objetivo de encontrar la relevancia de las significaciones culturales del bienestar en los procesos organizativos de sostenibilidad socio-cultural, esta investigación se acerca a la metodología de carácter cualitativo, a través de entrevistas a profundidad a diferentes figuras sociales, ya que en un primer acercamiento al tema en comunidades indígenas, se han identificado actores sociales que predominan por su liderazgo y que están determinado el devenir organizativo con planes a corto y mediano plazo, de tal forma que tienen fuerte presencia en la org comunitaria y en las instituciones formales; y también están trazando las rutas hacia donde camina la org socio-política de las comunidades. Así pues, los avances de esta investigación que se está desarrollando en la región de la Meseta P'urhepecha de Michoacán son los que se presentarán a través de esta participación.